

**Публичный отчёт о проделанной работе
первичной профсоюзной организации
ГАУ АО ДО «Эколого-биологический центр»
за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация (ППО) является структурным звеном организации Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации ГАУ АО ДО «ЭБЦ», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Ведь только в таком коллективе, где Профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

I. Организационная работа

На 09.01.2025 года количество работающих в ГАУ АО ДО «ЭБЦ» составляет 54 человека. Наша профсоюзная организация насчитывает 50 человек (из них 2 человека в декретном отпуске по уходу за ребёнком, 1 - в длительном отпуске сроком до 1 года), что составляет от общего числа работающих 92,6 %. 4 сотрудника не состоят в ППО ЭБЦ.

В связи с увольнением по собственному желанию в 2024 году из ППО ЭБЦ выбыло 4 человека, в профсоюз было принято 4 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В декабре 2024 года была проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с бухгалтерией. Приоритетной задачей ППО остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных собраний – 2; заседаний профкома – 10.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;

- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Принят главный документ, который представляет интересы и защищает работников - Коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива на 2024-2026 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Ежегодно председатель ППО и директор Центра отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

Охрана труда одна из приоритетных задач в Эколого-биологическом центре. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение правил СанПиНа. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, в соответствии с графиком проводятся инструктажи.

По запросу областной организации Профсоюза работников народного образования и науки были составлены списки детей членов ППО ЭБЦ на получение Сертификатов на канцтовары (25 детей 7-18 лет) и новогодние подарки (5 детей 0-6,5 лет).

В начале года составляется план работы ППО на новый год и отчет по проделанной работе за истекший год.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, расписания занятий, учебной нагрузки педагогов составляется Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого сотрудника.

Председатель ППО ЭБЦ присутствовала на всех совещаниях, организованных областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ по различным вопросам.

Основной формой информационной работы в ЭБЦ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, газета «Мой профсоюз». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, где можно познакомиться с информацией центрального и областного комитетов Профсоюза работников народного образования и науки, профсоюзного комитета ЭБЦ, информацией о летнем санаторно-курортном отдыхе. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (и не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в учреждении.

II. Финансовая работа

Финансовая деятельность ППО ЭБЦ проводилась в соответствии со сметой на 2024 год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Особое внимание уделяется культурно-массовой работе, которая является важным направлением деятельности профкома ЭБЦ по сплоченности коллектива, способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. ППО берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров, таких как День Учителя, День Защитника Отечества и 8 марта, Новый год.

По заявкам снимались денежные средства со счета ППО ЭБЦ для проведения запланированных мероприятий. Традиционными стали поздравления членов профсоюза с днями рождения, юбилеями и другими знаменательными датами.

Отчисления от членских взносов за 2024 год составили 182 763,87 руб.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы составили:

- на культурно-массовые мероприятия – 105 000, 17 руб.;
- на материальную помощь членам ППО – 29 000 руб.;
- на участие в Региональном форуме профактива «Наставник» – 6 000 руб.;
- на премирование членов ППО – 20 000 руб.;

Остаток на январь 2025 года составил 19 763,79 руб.

Ежегодно членам ППО ЭБЦ предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам (скидка 20%) в санаториях России: за отчетный период льготной путёвкой воспользовался 1 человек.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе: вовлечение в ППО новых членов (резерв 4 сотрудника), организация новых форм культурно-массовой работы, работы с молодёжью и ветеранами ЭБЦ, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над этими проблемами.

Главными направлениями в своей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах учреждения, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО: Г.М. Дедурина