

СОГЛАСОВАНО: Профком ГАОУ АО ДО «Эколого-биологического центра» Председатель ПК Дроздова Е.В.	УТВЕРЖДАЮ: директор ГАОУ АО ДО «ЭБЦ» Князева Н.А. « 09 » 01 2024 г.
--	--

ПОРЯДОК

предоставления педагогическим работникам ГАОУ АО ДО «ЭБЦ»
длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании п. 5 статьи 47 Федерального закона № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года, приказа Министерства образования РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.2. Порядок устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам государственного автономного учреждения Астраханской области дополнительного образования «Эколого-биологический центр» (далее - Центр) длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

1.3. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке либо сведениями о трудовой деятельности в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ), а также на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.5. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если это отрицательно отразится на деятельности Центра. Решение об отказе принимается Работодателем, оно должно быть согласовано с Профкомом и педагогическим советом.

1.6. При предоставлении длительного отпуска учитывается:
- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва

между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.7. Стаж педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или

среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

1.8. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются Работодателем по согласованию с Профкомом.

1.9. Не прерывает стаж педагогической работы, но и не засчитывается в него время нахождения работника в отпуске по беременности и родам, время невыполнения преподавательской работы в связи с инвалидностью (если трудоспособность восстановлена).

1.10. Работа на условиях неполного рабочего дня, с неполной учебной нагрузкой не является основанием для ограничения в предоставлении работнику длительного отпуска по основной педагогической должности.

1.11. Продолжительность отпуска устанавливается по решению Работодателя по согласованию с Профкомом.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск предоставляется ежегодно одному педагогическому работнику Центра, имеющему право на такой отпуск.

2.2. Работник, пожелавший использовать длительный отпуск, не позднее чем за 2 недели подает заявление на имя Работодателя. Заявление должно быть зарегистрировано в соответствии с правилами делопроизводства и рассмотрено не позднее недели с момента подачи.

2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом Работодателя. В заявлении указывается время предоставления, продолжительность отпуска или его частей (если это отвечает интересам работника).

Работник вправе отказаться от использования длительного отпуска,

отозвав заявление до наступления отпуска.

2.4. Нахождение работника в длительном отпуске не оплачивается.

3. Права и льготы работников, находящихся в длительном отпуске

3.1. За находящимся в длительном отпуске работником сохраняются прежнее место работы и должность, объем педагогической нагрузки, при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам, число учебных групп и (или) количество учащихся, квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами).

3.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе Работодателя (кроме случаев ликвидации Центра или обнаружения проступка, за который работник несет ответственность на основании действующего законодательства).

3.3. В период длительного отпуска нельзя отозвать работника без его личного согласия.

3.4. Работник, находящийся в длительном отпуске, имеет право:

- продолжать свое образование;
- заниматься научно-исследовательской работой;
- состоять в трудовых правоотношениях с другим работодателем;
- заниматься индивидуальной педагогической или предпринимательской деятельностью;

- прервать длительный отпуск, предупредив об этом Работодателя не позднее чем за 2 недели до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска больше не прерывается и предоставляется работнику по его заявлению в другое время.

3.5. Следующий длительный отпуск предоставляется работнику только по истечении 10 лет непрерывной деятельности.

3.6. Длительный отпуск предоставляется в календарных днях. Приходящиеся на его период праздничные нерабочие дни продлевают длительный отпуск.

3.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или, по согласованию с Работодателем, переносится на другой срок.

3.8. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.9. Ежегодный основной и дополнительный отпуска могут присоединяться к длительному отпуску по согласованию с Работодателем.

3.10. Время длительного отпуска не включается в стаж, на основании которого получают пенсию за выслугу лет.